カスタマーハラスメントおよび求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針

当社は、従業員と求職者等の人格と尊厳を尊重し、安心して働き、採用活動に参加できる環境づくりに取り組みます。

カスタマーハラスメントへの対応

お客様やお取引先様などからのご意見・ご要望には誠実に対応します。一方で、暴言、脅迫、社会通念上相当な範囲を超える要求など、従業員の就業環境を害する言動には、組織として対応します。必要に応じて、対応の中止や関係機関への相談などの措置を講じます。

求職者等へのハラスメントの防止

当社は、応募者、インターンシップ参加者、内定者等に対するセクシュアルハラスメントを許容しません。面接、会社説明会、インターンシップなど採用活動のあらゆる場面で、役員・従業員に適切な言動を求め、安心して参加できる環境の整備に努めます。

今後も、当社に関わる皆さまの尊厳を大切にし、適切な事業運営と採用活動に取り組んでまいります。

応募者の皆さまへ

求職者等に対するハラスメント防止方針

当社は、応募者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、公平・公正な選考に努めます。面接、会社説明会、インターンシップなど、採用活動に関わる場面において、セクシュアルハラスメントをはじめとする不適切な言動を許容しません。

役員・従業員には、応募者の皆さまへの誠実かつ適切な対応を求めています。選考への参加にあたり、不安を感じる言動があった場合は、次の窓口へご相談ください。内容を確認し、適切に対応します。

採用活動に関する相談窓口

担当部署　総務課
担当者　　山賀聖子
電話　　06-6971-1215
メール　　seiko@yamakinweb.com

相談内容と個人情報は慎重に取り扱い、相談したことを理由に不利益な取扱いをしません。

すべての応募者の皆さまが安心して選考に参加できる環境づくりに、継続して取り組んでまいります。